



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะโหมด
เรื่อง มาตรการและแนวทางการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและการประพฤติดมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

.....

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นประเด็นสำคัญในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตเชิงรุกด้วยการยกระดับธรรมาภิบาล เพื่อให้ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้ง สามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ อันจะส่งผลกระทบต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากลพร้อมทั้งตอบสนองนโยบาย รัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหาร ราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติดมิชอบในภาครัฐ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะโหมด ในฐานะเป็นหน่วยงานของราชการส่วนภูมิภาค ภายใต้สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง ซึ่งต้องขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตฯ และนโยบายรัฐบาลสู่การปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้กำหนดมาตรการและแนวทางการป้องกัน และรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและการประพฤติดมิชอบ โดยสอดคล้องตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะโหมด ปลอดจากการทุจริตและการ ประพฤติดมิชอบในการปฏิบัติงาน การให้หรือรับสินบนกับเจ้าหน้าที่รัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานภาคเอกชน ถือ ว่าการกระทำการใด ๆ ที่เป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย เป็นสิ่งไม่ถูกต้อง และเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Government) จึงได้มาตรการและแนวทางการป้องกันการรับ สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและการ ประพฤติดมิชอบ ดังนี้

๑. บุคลากรในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะโหมดต้องปฏิบัติงานตามมาตรการนี้ อย่าง เคร่งครัด โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการให้ หรือรับสินบน ไม่ว่าทางตรง หรือทางอ้อม

๒. บุคลากรในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะโหมดจะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับ สินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะโหมดหรือประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้อง กับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะโหมดหรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อน หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องใน ลักษณะอื่นใด

๓. บุคลากรในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะโหมดจะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญา ว่า จะให้ หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชน หรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำ การ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

/๔. เมื่อผู้ใดพบ...

๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงาน ผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน

๕. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะโหมด คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธ การรับหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินด้านลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น ๖. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้

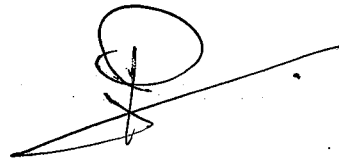
สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส เชื่อสัตย์ ตรวจสอบได้และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๗. ผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการให้หรือรับสินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา รายงานผ่านช่องทางการร้องเรียนที่อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะโหมดโดยทันที หรือ ร้องเรียนไปที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง หรือศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดพัทลุง โทรศัพท์ ๑๕๖๗ หรือสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โทรศัพท์ ๑๒๐๕ หรือสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) โทรศัพท์ ๑๒๐๖

๘. การดำเนินการใด ๆ ตามมาตรการนี้ให้ใช้แนวทางการปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ท้ายประกาศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะโหมด จะมีการสอบถามมาตรการและแนวทางการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายพิลือ เขียวแก้ว)

สาธารณสุขอำเภอตะโหมด