



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมทีมตะโหนดพอเพียง

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะโหนด

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๓๘๑/๔ หมู่ที่ ๑ ตำบลแม่ขี อำเภอตะโหนด จังหวัดพัทลุง ๙๓๑๖๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุไรดา วายุกักดี

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะโหนด จังหวัดพัทลุง

โทรศัพท์ ๐๖๑ ๘๖๘๑๗๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ wayupak.suraida@gmail.com

LINE ID : 061 8681760

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการใน แผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะโหนด	๘ คน	เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงาน และ รพ.สต.ในสังกัด	=

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๓ โครงการ

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม ๕ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๔,๙๐๐.-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) โครงการความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและการ ป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานสาธารณสุข อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง มีกิจกรรม อบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต สำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่ายบริการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะโหมด	บุคลากรใน สังกัดร้อยละ๘๐ ได้รับการอบรม วินัยและการ รักษาวินัย การ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน การ ป้องกันการ ทุจริต	สสอ.ตะโหมด และ รพ.สต.ใน สังกัด จำนวน ๗ แห่ง มีความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐและการ ป้องกันการ ทุจริต ไม่มีข้อร้องเรียน	๓,๙๐๐ บาท	สสอ.ตะโหมด			/	
	(๒) การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์ กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดและ ช่องทางสื่อสาร	มีสื่อ จำนวน ๕ ประเภท เพื่อ รณรงค์กระตุ้น จิตสำนึก บุคลากรในสังกัด	บุคลากรใน สังกัดได้รับการ กระตุ้นจิตสำนึก ผ่านสื่อ	๑,๐๐๐ บาท	สสอ.ตะโหมด			/	
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรมนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิตโดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงาม ความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรง บันดาลใจให้คนเป็นคนดี								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีสาธารณสุขอำเภอควนขนุน	มีบุคคลต้นแบบเพื่อนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัดมีแรงบันดาลใจในการเป็นคนดี	-	สสอ.ตะโหมด			/	
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ นำค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรมในการประพฤติปฏิบัติทางคุณธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข								
	(๑) กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	-	สสอ.ตะโหมด			/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม								
	(๑) โครงการจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม ภายในองค์กร	จำนวนบุคลากรในสังกัด และ อสม.เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา	เจ้าหน้าที่ทุกคน (อสม.) มีส่วนร่วมในการพัฒนาสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร	-	สสอ.ตะโหมด	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๕ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๘๐๐ คน	๘๕๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๘ แห่ง	๘ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๑ แห่ง ๕๐๐ คน	๑๑ แห่ง ๖๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๘ แห่ง ๔๕ คน	๘ แห่ง ๔๓ คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม ภายในองค์กร

สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ตามแนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงาน และทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

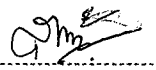
สรุปสาระ /

เป็นการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม โดยการสร้างจิตอาสาในองค์กร และ รพ.สต.ในสังกัด มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาในบริเวณพื้นที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะโหมด เป็นการปรับปรุงภูมิทัศน์ให้สวยงาม สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ส่วนหนึ่งเป็นการรองรับการประเมินคัดเลือกสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) ดีเด่น ปี ๒๕๖๙ ทั้งระดับจังหวัด ระดับเขตสุขภาพที่ ๑๒ ระดับภาคใต้ และระดับประเทศ จัดกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๔ ครั้ง ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรในสังกัด และ อสม.ในอำเภอตะโหมด จำนวน ๕๐๐ คน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

แนวทางในการพัฒนา การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในหน่วยงาน จะต้องสร้างความตระหนักให้กับบุคลากรในองค์กร โดยการสร้างแรงจูงใจหรือขวัญกำลังใจในการร่วมกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้เกิดขึ้นภายในองค์กร และขยายต่อเนื่องไปยังองค์กรภายนอก ต้องมีกิจกรรมสร้างคุณค่า ยกย่อง เชิดชูเกียรติให้กับบุคคลผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสาวสุไรดา วายุภักดิ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ  _____

(นายสุพระเสริฐ เวชรังษี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการแทน

สาธารณสุขอำเภอตะโหมด

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙